

**ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО РЕСТОРАНТЪОРСТВО,
ТЪРГОВИЯ И ОБСЛУЖВАНЕ - ПЛЕВЕН**

5800 Плевен, ул. Цар Самуил №2 ;
тел./факс 064 / 827235, тел. 064 / 827195;
e-mail: pgrtopeven@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ:

**НЕВЕНА АРАБАДЖИЕВА
ДИРЕКТОР НА ПГРТО – ПЛЕВЕН**

**ПЛАН
ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕТО НА
ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО РЕСТОРАНТЪОРСТВО, ТЪРГОВИЯ И
ОБСЛУЖВАНЕ – ПЛЕВЕН ЗА УЧЕБНАТА 2019/2020 ГОДИНА**

**ЦЕЛ 1. ПОВИШАВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБРАЗОВАНИЕ
И ОБУЧЕНИЕ**

Дейност	Поддейности	Резултат	Срок	Отговорник
1.1. Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.	1.1.1. Високо развитие на: чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и по всички други предмети	Много добра успеваемост на учениците, адаптивност, конкурентоспособност на пазара на труда	2019-2020 г.	ЗДУД
	1.1.2. Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за учене чрез действие.	Много добра успеваемост на учениците, адаптивност, конкурентоспособност на пазара на труда	2019-2020 г.	ЗДУД, ЗДУПД
1.2. Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията, формиране на различни компетенции по различните учебни предмети и развитие на умения за учене през целия живот.	1.2.1. Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение.	Качествено обучение на учениците, добра успеваемост, адаптивност, конкурентоспособност на пазара на труда	2019-2020 г.	Директор, Педагогически специалисти
	1.2.2. Въвеждане на нови форми за проверка и оценка на знанията на учениците.	Качествено обучение на учениците, трайни знания, активни личности	2019-2020 г.	Председатели на МО

1.3. Развитие на системата за поддржане и повишаване квалификацията на учителите	1.3.1. План за квалификация на учителите	Висококвалифицирани кадри, използващи иновативни методи на обучение за качествено обучение на учениците	16.09.	Директор, Педагогически специалисти
	1.3.2. Портфолио на педагогическите специалисти		30.06.	
1.4. Изпълняване на национална стратегия за „Учене през целия живот”	1.4.1. Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището с учители от други водещи училища и/или ВУЗ с цел обмен на добри педагогически практики.	Висококвалифицирани кадри, използващи иновативни методи на обучение за качествено обучение на учениците	2019-2020 г	Директор, Педагогически специалисти
	1.4.2. Насърчаване и развиване на неформалното и формалното учене през целия живот.			
	1.4.3. Развитие на електронните умения на учители и администрация			

ЦЕЛ 2. ПРИВЛИЧАНЕ НА ПО-ШИРОК КРЪГ УЧЕНИЦИ ЧРЕЗ РАЗКРИВАНЕ НА АКТУАЛНИ ЗА ПАЗАРА НА ТРУДА СПЕЦИАЛНОСТИ ВЪВ ВСИЧКИ ФОРМИ НА ОБУЧЕНИЕ

Дейност	Поддейности	Резултат	Срок	Отговорник
2.1. Ежегодна актуализация на приема	2.1.1. Анализ на пазара на труда в общината и региона	Специалности, необходими на пазара на труда	07.11. 2019	Директор
2.2. Разширяване района на действие в кампанията за привличане на ученици	2.2.1. Анализ на статистиката за прираст и миграция за периода в региона	Ясна визия, реални очаквания и резултати	07.11. 2019	Комисия
	2.2.2. Провеждане на разяснителни срещи с родители за предлаганите в училището специалности, свързани с професионалната и лична реализация на децата им	Организирано и целенасочено въздействие върху местните общности	м. XI и м. XII	Педагогически специалисти

	2.2.3. Провеждане на две поддържащи кампании за привличане на ученици – Осъществяване на срещи с учениците по училища за рекламиране на специалностите и мотивиране на учениците	Увеличен прием на ученици с 5 % за всяка година	. м. II и м. III; м. IV и м. V	Педагогически специалисти
2.3. Подобряване на МТБ	2.3.1. Постоянно осъвременяване на кабинети и работилници	Осъвременена база, което засилва интереса на учениците към училището	2019/20	Директор
2.4. Осигуряване на квалифицирани кадри	2.4.1. Преквалификация на налични специалисти	Екип от добре подготвени преподаватели	2019/20	Директор
	2.4.2. Привличане на нови специалисти		при необходимост	Директор
2.5. Популяризиране на план-приема на училището	2.5.1. Създаване на екип за изработване на проекти на рекламни материали	Наличие на идейни предложения	м. XI и м. IV	ЗДУД
	2.5.2. Периодични новини и обяви в сайта на училището, общинските и областни медии.	Увеличен приема на ученици с 5 % за всяка година	2019/20	Директор, Отговорник за сайта

ЦЕЛ 3. ПОДОБРЯВАНЕ НА АКТИВНОСТТА И ПОСЕЩАЕМОСТТА НА УЧЕНИЦИТЕ

Дейност	Поддейности	Резултат	Срок	Отговорник
3.1. Ангажиране на родителите за подобряване на посещаемостта в часовете	3.1.1. Провеждане на изнесени родителски срещи при необходимост	По-информирани и ангажирани родители	при необходимост	Педагогически специалисти
	3.1.2. Издирване и ангажиране на местни лидери за подкрепа чрез индивидуални разговори и присъствие на	По-голяма ангажираност и подкрепа от местната общност	2019/20	Педагогически специалисти

	родителските срещи			
3.2. Осъществяване на постоянна обратна връзка с родителите по отношение на посещаемостта	3.2.1. Провеждане на индивидуални срещи; телефонни разговори; изпращане на SMS-и; изпращане на информ. писмо за развитието на ученика; представяне на доклад в края на срока за напредъка на детето им	Намаляване на безпричинните отсъствия	на 2019/20	Класни ръководители
3.3. Подобряване начина на преподаване в час	3.3.1. Анкетно проучване за очакванията на учениците относно преподаването	Яснота за подходите при работа в час	в начало то на всяка година	ЗДУД
	3.3.2. Широко използване на компютърните технологии в образователно-възпитателния процес	Мотивиране на учениците, повишаване на качеството на образователно-възпитателния процес	2019/20	Педагогически специалисти
	3.3.3. Изработване на индивидуални програми и подходи за несправящите се и изоставащи ученици.	Формирано чувство за справяне, отговорност и мотивация	при необходимост	Педагогически специалисти
	3.3.4. Въвеждане на повече практическа работа в час	Провокиран интерес към учебен труд и повишена мотивация за справяне	2019/20	Педагогически специалисти
3.4. Стимулиране на добри модели на поведение	3.4.1. Организиране на конкурси и състезания за творческа и спортна дейност	Лична ангажираност, която провокира присъствие в час	По спортен календар	Педагогически специалисти
	3.4.2. Изработване на информационно табло за популяризиране на учениците и техните успехи	Нарастване на броя на учениците с подобни модели на поведение	2019/20	Педагогически специалисти

	3.4.3. Популяризиране на идеята „Достоен продължител на будителското дело”	Засилена активност и стремеж за участие, морални ценности	30.10. 2019	Директор, Педагогически специалисти
3.5. Предотвратяване на преждевременното напускане на училище	3.5.1. Контрол върху отсъствията на учениците и причините за допускането им, както и поведението с цел недопускане на тормоз и насилие	Липса на ученици преждевременно напуснали училище	2019/20	Педагогически съветник, Директор, Зам.-директори
	3.5.2. Включване на учениците в риск в извънкласни форми на обучение			
	3.5.3..Провеждане на индивидуални разговори с учениците в риск, както и с техните родители. Осъществяване на своевременна връзка с други заинтересовани лица и институции			
	3.5.4. Подпомагане на пътуващите ученици, чрез осигуряване на безплатни карти за пътуване			
	3.5.5. Агитиране на напусналите ученици отново да се включат в образованието, чрез самостоятелна, задочна форма на обучение или курсове за придобиване на професия			

ЦЕЛ 4. ПРЕВРЪЩАНЕ НА УЧИЛИЩЕТО В ТЕРИТОРИЯ НА УЧЕНИЦИТЕ

Дейност	Поддейности	Резултат	Срок	Отговорник
4.1. Разширяване взаимодействието с местната общност	4.1.1. Издирване и включване на успели личности в срещи с ученици и родители	Присъствие на представители на обществеността в училище	29.11. 2019	Педагогически специалисти
4.2. Повишаване компетенциите на учителите за работа в мултикултурна среда, за развитие на извънкласната и извънучилищна дейност	4.2.1. Обучения за подобряване на знанията и подходите при взаимодействие с ученици, родители, общественост	Добре подготвени учители за присъединяване на рисковите групи към училището	30.04. 2020	Директор
4.3. Съхраняване на етнокултурната идентичност на учениците	4.3.1. Провеждане на културно-образователна дейност за събиране и разпространение на материали за културното наследство на различните групи с изложби в училище	Формирано чувство за принадлежност към училището и намален с 5% броя на неизвинените отсъствия всеки срок	29.05. 2020	Педагогически специалисти
	4.3.2. Участие в "Ден на самоуправлението"	Повишено самочувствие, интерес и доверие	08.05. 2020	Председател на Училищния съвет
4.4. Работа по приобщаване на родителите в училищното пространство	4.4.1. Изготвяне на Програма за приобщаване на родителите към образователния процес и засилване на участието им в училищния живот	Привлечени повече родители в живота на училището; повишен контрол на присъствията на учениците.	02.10. 2019	Председател на МО на класните ръководители
	4.4.2. Организиране на съвместни състезания с между родители, ученици, учители и представители на бизнеса	Приобщени повече родители към политиката за образование и развитие на децата им	20.12. 2019	Председател на МО на класните ръководители

4.5. Мотивация на учениците към образование и развитие	4.5.1. Изработване на индивидуални програми и подходи за несправящите се и изоставащи ученици	Повишен процент на успеваемост и желание за присъствие	при необходимо	Педагогически съветник, Педагогически специалисти
	4.5.2. Търсене на помощ и подкрепа за мотивация от училищното настоятелство	Повишен процент на присъствие в часовете в края на годината	2019/2020	Председател на УН
	4.5.3. Провеждане на срещи с изтъкнати и успели личности за засилване на мотивацията за развитие	По-голяма мотивация за развитие; намален брой на неизвинени отсъствия в края на годината	27.03.2020	Педагогически специалисти
4.6. Осигуряване на извънкласни форми за свободното време на учениците	4.6.1. Удовлетворяване на образователните потребности на даровити и изоставащи ученици	Развит творчески потенциал, активни личности	2019/2020	Директор
4.7. Развиване на ученическото самоуправление в училище	4.7.1. Участие на учениците в управлението на училищния живот	Личности с активна гражданска позиция	2019/2020	Председател на Училищния съвет

ЦЕЛ 5. ОБОГАТЯВАНЕ НА МАТЕРИАЛНАТА БАЗА И ДОПЪЛНИТЕЛНО ФИНАНСИРАНЕ ЧРЕЗ ПРИВЛИЧАНЕ НА РЕСУРСИ ОТ ВЪНШНАТА СРЕДА

Дейност	Поддейности	Резултат	Срок	Отговорник
5.1. Разширяване взаимодействието с бизнеса	5.1.1. Провеждане на срещи един път месечно между представители на бизнеса и учениците	Повишен интереса на учениците към ученическите практики	2019/2020	ЗДУПД
	5.1.2. Организиране на четири демонстрации, игри и събития през учебната година между ученици, представители на бизнеса и Бюро по труда	По-голямо сближаване с бизнеса и оказване на подкрепа за реализация на учениците; Бюро по труда познава способностите на учениците	2019/2020	ЗДУПД

5.2. Разширяване взаимодействието с местната общност.	5.2.1. Привличане на двама членове на местната общност в училищното настоятелство.	Оказана подкрепа за присъствие и образование от значими за учениците хора от местната общност	29.11. 2019	Директор
	5.2.2. Организиране на четири срещи през годината със завършили и работещи представители на училището и общността, за да разкажат за работата си на учениците	Повишаване на авторитета на училището; мотивираност на учениците за реализация и развитие	2019/ 2020	ЗДУД
5.3. Изграждане на капацитет за разработване на проекти и участие в европейски и национални програми за развитие на образованието	5.3.1. Сформиране на екип	Сформиран екип за писане на проекти	06.11. 2019	ЗДУД ЗДУПД
	5.3.2. Обучение на екипа за разработване и управление на проекти	Добре обучени и мотивирани учители за разработване на проекти	29.11. 2019	ЗДУД ЗДУПД
	5.3.3. Проучване на възможностите за финансиране.	Добра информираност	2019/ 2020	ЗДУД ЗДУПД
	5.3.4. Разработване и управление на проекти	Придобит опит и създадени възможности за допълнително финансиране и разширяване кръга от дейности на училището	2019/ 2020	ЗДУД ЗДУПД
5.4. Привличане на партньори за участие в проекти	5.4.1. Обсъждане и споделяне на намерения с представители на различни организации, проявяващи интерес към сферите, в които училището възнамерява да кандидатства по проекти.	Наличие на партньори	2019/ 2020	ЗДУД ЗДУПД

**ЦЕЛ 6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РОДИТЕЛСКАТА ОБЩНОСТ, УЧИЛИЩНОТО
НАСТОЯТЕЛСТВО И БИЗНЕСА В РЕГИОНА**

Дейност	Поддейности	Резултат	Срок	Отговорник
6.1. Осъществяване на активна, ясна и редовна двупосочна комуникация учител – родител	6.1.1. Публикуване на сайта и постоянно осъвременяване на информация за училището.	Осведоменост на родителите.	2019/ 2020	Администратор на сайта
	6.1.2. Осъществяване на родителски срещи; индивидуални срещи; телефонни разговори; изпращане на SMS-и; изпращане на информационно писмо за развитието на ученика; представяне на доклад в края на срока за напредъка на детето им	Повишена информираност и контрол	2019/ 2020	Класните ръководители
	6.1.3. Изработване на брошура с информация за родителите да знаят какво очаква училището от тях	Родителите са запознати с какви очаквания от тях е училището	29.11. 2019	Председател на МО на класните ръководители
	6.1.4. Анкетно проучване на мнението и препоръките на родителите за училищния живот	Училището е наясно с очакванията на родителите	30.10. 2019	Председател на МО на класните ръководители
6.2. Привличане и ангажиране на родителите в учебния процес	6.2.1. Осигуряване на присъствие на родители като лектори, обучители или доброволци	Повишена на мотивация чрез добри модели на поведение	2019/ 2020	Председател на МО на класните ръководители
	6.2.2. Покани към родителите за посещение на учебен час	Принадлежност към училищния живот	2019/ 2020	Директор, Класните ръководители
	6.2.3. Осигуряване участие на родителите в различните форми	Формирано чувство за принадлежност към училищната	2019/ 2020	Педагогически специалисти

	на вземане на решения, касаещи училището—на ниво клас и училище	общност		
6.3. Участие на родителите в извънкласните дейности	6.3.1. Присъединяване на родителите към училищните празници и тържества като участници	Формирано чувство за принадлежност към училищната общност; участие в повече съвместни инициативи	2019/ 2020	Педагогически специалисти
	6.3.2. Привличане на родители за съвместно участие с учениците в училищното състезание на професиите “Ден на моята професия”	Улеснена комуникация с родители и ученици; участие в повече съвместни инициативи	2019/ 2020	Педагогически специалисти

ЦЕЛ 7. ПОВИШАВАНЕ НА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТТА НА УЧЕНИЦИТЕ С ОГЛЕД НА ТЯХНАТА ПРОФЕСИОНАЛНА РЕАЛИЗАЦИЯ НА ПАЗАРА НА ТРУДА

Дейност	Поддейности	Резултат	Срок	Отговорник
7.1. Повишаване качеството на преподаване	7.1.1. Използване на различни методи на обучение, които провокират вниманието и интереса на учениците	По-добре усвоен материал	2019/ 2020	Педагогически специалисти
	7.1.2. Въвеждане на повече практическа работа в час	Формирани умения за самостоятелно справяне	2019/ 2020	Педагогически специалисти
	7.1.3. Провеждане на допълнителни консултации с 12 класове	Добро представяне на ДЗИ и ДИ за СПК	2019/ 2020	Педагогически специалисти
7.2. Мотивиране за продължаващо обучение	7.2.1. Консултации на учениците за възможностите им за развитие	По-добра представа за личните качества, умения и амбиции	2019/ 2020	Педагогически специалисти
	7.2.2. Организиране на срещи между ученици от 12 клас, техните	50% от завършващите продължават в друга степен на обучение	30.04. 2020	Директор

	родители и представители на ВУЗ за разясняване на възможностите за лично развитие чрез продължаващо обучение			
7.3. Оказване съдействие за намиране на работно място след дипломиране	7.3.1. Договаряне с партньорите от базовите предприятия за ангажимент към учениците, представили се най-добре в състезанията по професии	10 % наети в базови предприятия	30.04.2020	Директор
	7.3.2. Кариерно консултиране от представители на Центъра за кариерно ориентиране – Плевен.	Компетенции за кариерно ориентиране	31.10.2019	Директор
	7.3.3. Организиране на разяснителни срещи с Бюрото по труда за начините за кандидатстване за работно място	Компетенции за търсене и намиране на работа	30.04.2020	Директор